



**CITTA' DI CEPAGATTI
PROVINCIA DI PESCARA**

4, Via Raffaele D'Ortenzio c.a.p. 65012
p.iva 00221110687 sito web comune.cepagatti.pe.it
Tel. 085/97401 – FAX 085/974100

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA EX ART. 110, COMMA 1, DEL
D.LGS N. 267/2000, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI
“SPECIALISTA TECNICO E AUSILIARIO”, A TEMPO PARZIALE 50% (18 ORE
SETTIMANALI) E DETERMINATO - AREA FUNZIONARI/ELEVATE
QUALIFICAZIONI (EX CAT. D) PER IL SERVIZIO 4° “URBANISTICA - ASSETTO
ED USO DEL TERRITORIO”**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 1°

Visto il Decreto del Sindaco N. 24 del 30/06/2023 (Prot.n. 19428) di assegnazione alla scrivente delle funzioni di Responsabile del Servizio 1°;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 – Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 41 del 20.04.2023, come modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 12/09/2023, che prevede la copertura di n. 1 posto di Specialista Tecnico e Ausiliario – a tempo parziale 50% e determinato – Area Funzionari/Elevate Qualificazioni mediante contratto ai sensi dell’art. 110, comma 1, D.lgs 267 /2000, da assegnare al Servizio 4° “Urbanistica – Assetto ed Uso del Territorio”, in sostituzione di dipendente collocato in aspettativa;

Visto l’art. 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;

Richiamata la Determinazione dello scrivente Responsabile n. 306 del 13/09/2023, con la quale, sulla base della programmazione delle assunzioni relative all’anno 2023 e per tutte le motivazioni ivi riportate, si è disposta l’indizione di una selezione pubblica per l’affidamento di n. 1 incarico a tempo determinato e pieno ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 da assegnare al Servizio 4° “Urbanistica – Assetto ed Uso” del Territorio di questo Comune;

RENDE NOTO

che il Comune di CEPAGATTI (PE) indice una selezione pubblica comparativa – per curricula e colloquio - finalizzata, in seguito a collocamento di dipendente in aspettativa, alla copertura di n° 1 posto a tempo parziale 50% (18 ore settimanali) e determinato per la durata di tre anni, eventualmente prorogabile non oltre la data di scadenza del mandato del Sindaco, in applicazione dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, per il profilo professionale di “Specialista Tecnico e Ausiliario” - Area Funzionari/Elevate Qualificazioni del CCNL 16.11.2022, per il Servizio 4° “Urbanistica – Assetto ed Uso del Territorio”, con competenze relative ai seguenti ambiti istituzionali: Edilizia Privata, SUAP, Urbanistica, Edilizia Residenziale Pubblica, Politica della Casa.

La selezione operata ai sensi del presente avviso è intesa esclusivamente ad individuare una rosa di candidati mediante esame di curricula e colloquio per una possibile assunzione da parte dell'Amministrazione.

La presente procedura, pur se comparativa, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali; la valutazione operata è finalizzata esclusivamente ad individuare il soggetto che meglio sia in grado di ricoprire l'incarico in questione, e pertanto non determina alcun diritto al posto né redazione di graduatoria finale di merito.

L'incarico sarà attribuito dal Sindaco ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs n. 267/2000.

Il presente avviso ha valore ricognitivo e non vincolante per l'Ente e pertanto resta impregiudicata la facoltà insindacabile dell'Amministrazione comunale di revocarlo, di modificarne il contenuto, di annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla procedura pubblica ovvero di non procedere all'assunzione in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o pronunce della magistratura contabile di riduzione della spesa pubblica, ovvero in ragione del rispetto della normativa sul bilancio ovvero per altre motivazioni di pubblico interesse.

L'amministrazione ha altresì facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine della scadenza dell'avviso di selezione o riaprire il termine stesso,

In applicazione dell'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge n. 125/1991.

La disciplina della presente selezione è predeterminata, oltre che dal presente avviso, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ad oggi vigente e, in particolare, dagli articoli da 68 a 76.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

OGGETTO DELL'INCARICO

In relazione ai contenuti dell'incarico da affidare, il soggetto selezionato sarà nominato Responsabile del Servizio 4°, eserciterà le funzioni e assumerà le responsabilità previste dall'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000, nonché dalle disposizioni di legge, di regolamento e contrattuali vigenti in materia di funzioni dirigenziali.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione e per la successiva stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato, è richiesto il possesso, alla scadenza del termine stabilito nel presente avviso e all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, dei requisiti generali e specifici di seguito indicati:

Requisiti generali

- 1) **Cittadinanza:** sono ammessi alla selezione i cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica e iscritti all'A.I.R.E., i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadino italiano o comunitario, nonché i cittadini extracomunitari titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo che consenta lo svolgimento di attività lavorativa. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea (Consiglio di Stato – Adunanza Plenaria – Sentenza 25.06.2018 n. 9);
- 2) **Età:** avere un'età non inferiore a diciotto anni e non superiore al limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
- 3) **Godimento dei diritti civili e politici** e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 4) **Idoneità psico-fisica senza limitazione alle mansioni proprie del posto da ricoprire**, da accertarsi mediante visita medica da parte del Medico Competente dell'Ente, ai sensi del

D.Lgs n. 81/2008. E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap per i quali, ai sensi dell'art. 22 della legge n. 104/1992, non è richiesta la certificazione di sana e robusta costituzione fisica.

- 5) **Immunità da destituzioni, dispense, decadenza e licenziamento:** non essere stati destituiti o dichiarati decaduti o dispensati da un pubblico impiego; non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare o per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- 6) **Immunità da condanne:** non aver riportato condanne penali e non essere soggetti a procedimenti penali né destinatari di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge n.475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- 7) **Immunità da cause di inconferibilità/incompatibilità:** non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi degli articoli 3 e 4 del D.lgs n. 39/2013 e dell'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001, e in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi degli articoli 9 e 11, comma 1, del D.Lgs n. 39/2013 ovvero dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto;
- 8) **Immunità da sanzioni disciplinari:** se dipendente di una Pubblica Amministrazione, assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso né avere in corso procedimenti disciplinari;
- 9) **Possesso della patente di guida di Cat. B, in corso di validità;**
- 10) **Non essere lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza;**
- 11) **Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva,** per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- 12) **Possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC),** registrata a nome del candidato stesso. Non è consentito utilizzare indirizzi PEC registrati a nome di terzi.
- 13) **Avere conoscenza della lingua inglese;**
- 14) **Avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più comuni e diffuse.**

Requisiti specifici

1) TITOLO DI STUDIO:

- Diploma di laurea quinquennale in Ingegneria Civile o Ingegneria Edile o Ingegneria Edile-Architettura o Ingegneria per l'ambiente e il territorio o in Architettura, o titolo equipollente, conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al Regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica n. 509/1999, ovvero corrispondente laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento, conseguito presso una università o istituto universitario statale o legalmente riconosciuto. In caso di titolo di studio equipollente, sarà cura del candidato indicare nella domanda il provvedimento che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art 38 D.lgs. 30.03.2001 n.165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

2) ABILITAZIONE PROFESSIONALE: Abilitazione all'esercizio della professione.

- 3) ESPERIENZA PROFESSIONALE:** essere in possesso di comprovata e documentabile esperienza professionale, maturata per almeno cinque (5) anni – anche non continuativi - negli specifici ambiti oggetto di incarico, purchè non si sia conclusa con demerito, all'interno di Uffici della Pubblica Amministrazione del Comparto Funzioni Locali, con inquadramento nella ex categoria D o superiore, sulla base di un contratto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, con mansioni ascrivibili al profilo professionale di Specialista tecnico/Istruttore Direttivo tecnico/Funziionario tecnico/Dirigente tecnico o equivalente. I periodi devono essere tutti debitamente documentati o documentabili prima dell'assunzione. L'esperienza professionale deve risalire a non più di dieci anni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per la partecipazione e per l'assunzione in servizio comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il rapporto di lavoro a tempo determinato che sarà costituito, ai sensi dell'art. 110 – comma 1 – del D.lgs 267/2000, avrà la durata di tre anni decorrenti dalla stipula del contratto di lavoro e potrà essere prorogato per una durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco.

L'assunzione è soggetta a un periodo di prova di mesi sei, non prorogabile né rinnovabile, durante il quale è consentito in qualsiasi momento a ciascuno dei contraenti di recedere dal contratto stesso senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso; il recesso opererà dal momento della comunicazione alla controparte.

Nel caso in cui il candidato non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto sarà risolto con effetto immediato.

Il contratto è risolto di diritto prima della sua scadenza e senza obbligo di preavviso:

- per cessazione dalla carica del Sindaco che conferisce l'incarico;
- nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli artt. 242 e seguenti del D.Lgs. 267/2000;
- in caso di annullamento della presente procedura di reclutamento.

Inoltre, il contratto può essere risolto dal Comune prima della scadenza:

- per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile
- in caso di violazione degli obblighi previsti dal contratto
- in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco
- in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi annuali.

Al posto bandito è assegnato il trattamento economico ai sensi del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali in vigore composto da retribuzione tabellare dell'Area Funzionari/Elevate Qualificazioni annuale per 12 mensilità; indennità di comparto per 12 mensilità; tredicesima mensilità, nelle misure stabilite dalla legge, oltre ad altre indennità eventualmente previste, se ed in quanto dovute; retribuzione di posizione e risultato ai sensi dei vigenti CCNL e della disciplina in vigore.

L'amministrazione si riserva di valutare la possibilità di attribuire la eventuale indennità *ad personam* di cui all'art. 110, comma 3, al ricorrere delle condizioni legittimanti.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il luogo di lavoro è individuato presso la sede del Comune di Cepagatti.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA. CAUSE DI ESCLUSIONE.

La domanda di ammissione alla selezione, unitamente agli allegati richiesti nel presente avviso, dovrà essere presentata esclusivamente on-line compilando il format di candidatura sul portale "inPA" all'indirizzo www.inpa.gov.it previa registrazione gratuita del candidato sullo stesso portale, così come previsto dall'art. 16 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

Ai sensi dell'art. 35-ter del Testo Unico sul Pubblico Impiego, la registrazione al Portale è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D.Lgs n. 82/2005 "Codice dell'amministrazione Digitale". L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs n. 196/2003.

All'atto della registrazione sul portale, il candidato compila il proprio *curriculum vitae* completo di tutte le generalità anagrafiche con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC e un recapito telefonico.

Alla domanda di partecipazione alla selezione andranno obbligatoriamente allegati (pena esclusione):

1. *dettagliato curriculum vitae* formato europeo, debitamente datato e sottoscritto e recante autorizzazione al trattamento dei dati, contenente la analitica descrizione dei titoli di studio, delle esperienze maturate negli ambiti lavorativi oggetto dell'incarico in argomento, precisando le amministrazioni nelle quali è stato prestato servizio, le mansioni svolte con esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono, le risorse umane coordinate, le procedure presidiate, i progetti significativi realizzati, la formazione specifica nonché l'accurata elencazione dei titoli, delle collaborazioni e delle pubblicazioni ritenuti rilevanti ed ogni altro riferimento che il candidato ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività;
2. i seguenti documenti scansionati (esclusivamente per i candidati che abbiano reso le relative dichiarazioni):
 - eventuale documentazione di equipollenza tra titoli di studio;
 - documentazione attestante il riconoscimento dell'equipollenza/equivalenza del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando o l'avvio del relativo iter (solo se conseguito all'estero).

La domanda di partecipazione dovrà perentoriamente pervenire entro e non oltre le ore 23.59 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella piattaforma inPA.

La data di presentazione on line della propria candidatura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale del reclutamento "inPA", che allo scadere del termine ultimo di presentazione non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato da questa Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, il termine per la presentazione della domanda verrà prorogato per un numero di giorni pari a quello della durata del malfunzionamento.

I candidati dovranno prendere nota del proprio "Codice ID identificativo" al momento dell'invio della domanda, in quanto tale codice sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relative alla presente procedura.

In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000;

- cognome, nome e codice fiscale;
- data e luogo di nascita;
- residenza e, qualora diverso dalla residenza, domicilio;
- recapiti di contatto – PEC e telefono;
- possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso;
- Università presso la quale è stato conseguito il titolo di studio, con indicazione della data e della votazione finale ottenuta;
- di avere preso visione dell'Avviso di selezione e di accettarne tutte le condizioni;
- di autorizzare l'Amministrazione comunale di Cepagatti al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni inerenti la procedura di selezione e gli eventuali procedimenti connessi.

La mancanza o l'incompletezza delle dichiarazioni previste nella domanda on line, fatta eccezione per le cause di esclusione di cui appresso, può essere sanata dal candidato entro 5 giorni dal ricevimento della richiesta di regolarizzazione da parte del Servizio Personale, con le modalità previste nella medesima richiesta.

La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte dei concorrenti, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito né per eventuali disguidi postali o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Verranno esclusi i candidati:

- non in possesso di uno o più dei requisiti previsti per la partecipazione;
- la cui domanda sia stata trasmessa con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso
- la cui domanda non sia corredata da *curriculum vitae*;
- che non provvedano alla regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio eventualmente assegnato dall'Amministrazione.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione sarà operata mediante esame dei contenuti formativi/professionali dei curricula pervenuti da parte di apposita Commissione, da nominarsi con separato atto, la quale procederà all'esame delle domande pervenute ai fini dell'ammissibilità delle stesse e successivamente alla valutazione dei curricula e al colloquio.

In fase di ammissione dei candidati, la Commissione, qualora riscontri omissioni o imperfezioni nella domanda, può invitare, tramite il Servizio Personale, il concorrente a provvedere alla relativa regolarizzazione, assegnando un termine a pena di esclusione.

La Commissione valuterà il curriculum, tenendo conto dell'esperienza professionale nonché del possesso di titoli formativi, culturali e specializzazioni.

Il colloquio è finalizzato ad accertare il grado di conoscenza normativa e competenza in materia di:

- Diritto Urbanistico;

- Testo Unico dell'Edilizia;
- Legislazione regionale in materia di conservazione, tutela, trasformazione del territorio;
- Sportello Unico attività produttive ed economiche;
- Codice dei Contratti pubblici;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, prevenzione della corruzione e trasparenza;
- Ordinamento degli enti locali (D.lgs n. 267/2000);
- Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e pubblico impiego (D.Lgs n. 165/2001);
- Contabilità degli enti locali.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel giorno indicati in apposita convocazione, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, salvo impedimento derivante da causa di forza maggiore, opportunamente documentata.

Il luogo e la data del colloquio, unitamente all'elenco dei candidati ammessi, verranno resi noti, almeno sette giorni prima, mediante pubblicazione sul sito Internet istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Valutati i curricula e svolti i colloqui, la Commissione esprimerà un mero giudizio di idoneità, senza attribuzione di punteggio alcuno e individuerà una rosa di candidati, tra quelli in possesso delle caratteristiche professionali maggiormente rispondenti alle esigenze dell'ente, che saranno invitati ad un ulteriore colloquio con il Sindaco.

Il Sindaco effettuerà la scelta finale e, qualora dia approvazione per un candidato, procederà di seguito alla nomina dello stesso.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro, da sottoporre all'approvazione da parte del Sindaco, e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

La scelta finale del soggetto prescelto, visto il carattere fiduciario, secondo il principio *dell'intuitu personae*, spetterà esclusivamente al Sindaco, fermo restando che solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto.

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

Pur se la valutazione operata dalla Commissione non dà luogo a graduatoria di merito, è in facoltà dell'Amministrazione stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione e facente parte della rosa individuata dalla Commissione nelle seguenti evenienze:

- in caso di risoluzione/cessazione a qualsiasi titolo del contratto originario;
- in caso di impossibilità di attivare il rapporto con il candidato originariamente scelto;
- in caso di non superamento del periodo di prova da parte dell'incaricato originario;
- in caso si determini, per sopravvenute esigenze gestionali e funzionali, la necessità di coprire un altro posto di "Specialista Tecnico e Ausiliario" - Area Funzionari/Elevate Qualificazioni ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs n. 267/2000, in altro Servizio comunale.

E' fatta salva comunque la facoltà del Sindaco di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

La partecipazione alla selezione comporta per i candidati l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e, per quanto altro non espresso, valgono le norme contenute nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. n. 241/1990 e s.m.i. la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.

Il presente avviso viene pubblicizzato:

- ✓ all'Albo Pretorio online dell'Ente;
- ✓ sul sito Internet nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- ✓ sul Portale Unico del Reclutamento (inpa.gov.it).

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione che, pertanto, potrà non dare seguito al conferimento dell'incarico. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di non dar corso alla procedura in oggetto.

Solo nel caso in cui verrà individuata una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, il candidato individuato sarà invitato a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i, previo accertamento dell'effettivo possesso di tutti i titoli dichiarati. All'incaricato potranno essere conferiti altresì incarichi *ad interim* per reggenza di servizi scoperti, a insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dall'assunzione stessa.

Prima dell'assunzione, il soggetto con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro sarà sottoposto a visita medica di controllo, secondo quanto disposto dall'art. 41 del D.Lgs 9/4/2008, n. 81. L'accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, saranno applicate le norme vigenti in materia.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 si informa che il Responsabile del procedimento in oggetto è la Dott.ssa Maria Teresa Morelli – Responsabile del Servizio 1° di questo Comune.

COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso di selezione saranno rese esclusivamente attraverso pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Ente - Sezione amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti ai

candidati, ai quali pertanto non saranno inviati ulteriori avvisi. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito ed il Comune declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.

Saranno oggetto di comunicazione all'indirizzo di PEC o, in subordine, di posta elettronica indicato nella domanda:

- l'eventuale richiesta di regolarizzazione della domanda presentata;
- la comunicazione di esclusione dalla selezione.

INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI .

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo 679/2016 disciplinanti la protezione dei dati personali, il Comune di Cepagatti - in qualità di titolare del trattamento - informa che i dati personali di cui sia venuto in possesso in relazione all'espletamento della presente procedura, saranno raccolti presso gli uffici competenti e trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e del rapporto di lavoro successivamente instaurato, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria e formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata, improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati interessati.

Ai sensi della normativa nazionale e comunitaria sopra richiamata, i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

I candidati possono presentare, a corredo della domanda di partecipazione, domanda di differimento o sottrazione all'accesso della documentazione presentata, o di parte di essa, evidenziandone le motivazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 2, del DPR n. 184/2006. In assenza della predetta domanda motivata l'accesso s'intende consentito, senza necessità di ulteriore successiva notifica delle richieste di accesso che dovessero pervenire.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si applicheranno le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Cepagatti, lì _____

Il Responsabile del Servizio 1°
Dott.ssa Maria Teresa Morelli