



CITTA' DI CEPAGATTI PROVINCIA DI PESCARA

SERVIZIO 1 - AFFARI GENERALI
-SEGRETERIA-PERSONALE

Determina del Responsabile del Servizio N. 341 del 14/11/2024

PROPOSTA N. 1532 del 14/11/2024

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2022. Approvazione schema di avviso e di domanda

Premesso che con decreto sindacale n. 06 del 03/01/2024, il Sindaco conferiva alla sottoscritta il servizio "1" Affari generali, Segreteria, Ragioneria, Personale, Politiche sociali affidando alla stessa la responsabilità dei servizi inerenti in detto servizio ed i compiti di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/00, quelli indicati nello Statuto Comunale nei Regolamenti e nelle altre disposizioni comunali;

Vista la propria Determinazione n. 318 in data 28.10.2022 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022;

Richiamati:

- il contratto decentrato integrativo normativo 2019/2021 stipulato in data 30.07.2019, il cui art. 7 disciplina le progressioni economiche orizzontali a norma dell'art. 16, comma 2, del C.C.N.L. 21.05.2018;
- l'Allegato A del predetto contratto, contenente i criteri di selezione per le progressioni del personale all'interno delle categorie;
- la deliberazione della G.C. n. 148 del 16.11.2022 contenente le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente per l'anno 2022;
- il contratto decentrato integrativo per l'anno 2022, stipulato in data 20.12.2022, con cui è stato concordato di stanziare la somma di Euro 10.500,00 per le progressioni orizzontali del personale dipendente per l'anno **2022**;

Considerato che solo a seguito del completamento delle operazioni di valutazione della performance per l'anno 2021, la cui Relazione è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 16.02.2024, si è reso possibile procedere con l'attivazione delle progressioni in parola per l'anno 2022;

Richiamati:

- l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 che stabilisce: *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”*;
- l'art. 52 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n.150/2009, che

stabilisce al comma 1 - bis. *”Le progressioni all’interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell’attività svolta e dei risultati conseguiti.”*;

Visti:

- l'art. 12 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all’art. 3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, come sostituito dal comma 3 del presente CCNL, e di cui all’allegato A, paragrafo “categoria B”, ultimo periodo, del medesimo CCNL, che resta pertanto confermato. A seguito delle modifiche introdotte nel sistema di classificazione dai commi precedenti, al personale che, alla data di entrata in vigore del presente CCNL, è inquadrato in profili della categoria D, per i quali, ai sensi della previgente formulazione dell’art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999 e dell’Allegato A al medesimo contratto, l’accesso dall’esterno avveniva nella posizione economica D3 sono conservati il profilo posseduto e la posizione economica acquisita nell’ambito della categoria.
- l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all’interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Inoltre che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l’anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell’istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell’esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (artt. 12 – 16). Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all’art. 67 (Fondo Risorse Decentrate: costituzione).

Dato atto che, in base alla previsione dell’allegato “A” al Contratto integrativo normativo 2019/2021, vigente anche per l’annualità 2022, ai fini dell’attribuzione delle nuove posizioni economiche del personale avente diritto occorre pubblicare un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti;

Visto l’allegato schema di avviso pubblico di selezione elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal già citato Allegato “A” al quale è annesso il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

Ritenuto, pertanto, procedere all’indizione della selezione di che trattasi;

Ricordato che:

- le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l’anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell’istituto, tenendo conto anche dell’esperienza maturata negli ambiti

professionali di riferimento nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

- i criteri sono i seguenti:

- ⇒ Incidenza della valutazione 60%
- ⇒ Incidenza esperienza maturata 30%
- ⇒ Incidenza competenza acquisita 10%

- per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella posizione economica;

- per competenza acquisita si intende il percorso di formazione del dipendente. Si valutano solamente i corsi di formazione svolti nel periodo intercorrente dall'ultima selezione per Peo, purchè non già valutati. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP; eccetera).

Richiamati:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 15/02/2024, esecutiva, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al Dup 2024/2026
- la delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 15/02/2024, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la delibera di Giunta Comunale n. 32 in data 28/03/2024 esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024/2026;

Visti:

- l'art.107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- l'art.4 co.2 D.Lgs.30/03/2001 n.165;

Dato atto della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dal Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L.190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- 1) Di indire la procedura riservata ai dipendenti a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale **avente diritto per l'anno 2022**, nel rispetto dei criteri dettati dall' Allegato "A" al Contratto decentrato normativo 2019/2021;
- 2) Di approvare l'allegato schema di avviso pubblico con l'allegato fac-simile modello di domanda di partecipazione;
- 3) Di dare atto che la spesa graverà sull'apposito capitolo di bilancio dedicato al fondo produttività anno 2022 e successivamente sugli appositi capitoli di bilancio di spesa del personale;
- 4) di dare atto che il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative al bando è **fissato nel decimo giorno** dopo la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio

online e sul sito internet comunale in Amministrazione trasparente - Sez. bandi e concorsi; nel caso coincida con una giornata festiva il termine slitterà al primo giorno lavorativo utile;

- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile dell'area finanziaria, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile (e dell'attestazione di copertura finanziaria) allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 7) di dare atto che con riferimento al provvedimento in adozione non sono state rilevate situazioni di conflitto di interesse;
- 8) di rendere noto a norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, che responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Teresa Morelli.

Avverso il presente atto è ammesso, nei termini e nei modi stabiliti dalle norme vigenti, ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale, da proporre eventualmente entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure, in via alternativa, al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni dalla pubblicazione.

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 1532 del 14/11/2024 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA in data 14/11/2024

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1532 del 14/11/2024 esprime parere: **FAVOREVOLE**

CEPAGATTI, li 14/11/2024

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA