



CITTA' DI CEPAGATTI PROVINCIA DI PESCARA

SERVIZIO 1 - AFFARI GENERALI
-SEGRETERIA-PERSONALE

Determina del Responsabile del Servizio N. 342 del 14/11/2024

PROPOSTA N. 1536 del 14/11/2024

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione e avviso di domanda per progressioni economiche all'interno delle aree - Differenziali stipendiali anno 2023.

PREMESSO che con decreto sindacale n. 06 del 03/01/2024, il Sindaco conferiva alla sottoscritta il servizio "1" Affari generali, Segreteria, Ragioneria, Personale, Politiche sociali affidando alla stessa la responsabilità dei servizi inerenti in detto servizio ed i compiti di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/00, quelli indicati nello Statuto Comunale nei Regolamenti e nelle altre disposizioni comunali;

PREMESSO che l'art. 14 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Regioni ed Autonomie Locali disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree e recita *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrisponderci mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area."* ;

DATO ATTO che:

- in data 13.12.2023 veniva sottoscritto dalle parti sindacali il contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica per il triennio 2023/2025, disciplinante all'art. 12 i criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree in applicazione del citato Art. 14 CCNL 16.11.2022);
 - con deliberazione di G.C. n. 139 del 07/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, sono stati forniti indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo decentrato integrativo economico anno 2023;
 - in data 21/12/2023 veniva sottoscritto dalle parti sindacali il contratto decentrato integrativo economico per l'anno 2023, nel quale si stabiliva di stanziare apposite somme per finanziare i differenziali stipendiali previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal contratto decentrato giuridico 2023/2025 a decorrere dal 01.01.2023;
 - in data 08/11/2024 le parti sindacali hanno provveduto ad integrare il contratto collettivo decentrato economico 2023, concordando, in applicazione dell'art. 12, comma 5, lett. a) del contratto decentrato normativo vigente, di indicare il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area nel 2023 come segue:
 - 🕒 Area funzionari/E.Q.: n. 1
 - 🕒 Area Istruttori: n. 5
 - 🕒 Area Operatori esperti: n. 3
- comunque nel rispetto della natura selettiva dei medesimi e dunque per una quota limitata di

dipendenti da intendersi pari al 50% dei potenziali beneficiari;

CONSIDERATO che solo a seguito del completamento delle operazioni di valutazione della performance per l'anno 2022, la cui Relazione è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 27.09.2024, si è reso possibile procedere con l'attivazione dei differenziali stipendiali in parola per l'anno 2023;

RICHIAMATI:

- l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 che stabilisce: *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, come introdotto dall’art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”*;
- l'art. 52 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1 - bis. *“Le progressioni all’interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell’attività svolta e dei risultati conseguiti.”*;

DATO ATTO che, in base alla previsione dell'art. 12, comma 6, del Contratto integrativo normativo 2023/2025, *“apposito atto dell’Ente, emanato dal Responsabile competente in materia di Risorse Umane, avvierà e disciplinerà, secondo i criteri di cui al presente articolo, il sistema di attribuzione della progressione economica”*;

VISTO l'allegato schema di avviso pubblico di selezione elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal già citato art. 12 del contratto decentrato normativo 2023/2025, al quale è annesso il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

RITENUTO pertanto necessario procedere, in esecuzione di quanto stabilito nell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2023, all'approvazione del sopra citato avviso di selezione per le progressioni economiche – differenziali stipendiali all'interno delle aree;

DATO ATTO CHE, come stabilito dall'art. 14, comma 3 del CCNL 16.11.2022, i differenziali stipendiali sono finanziati con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

RICHIAMATE:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 15/02/2024, esecutiva, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al Dup 2024/2026;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 15/02/2024, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la delibera di Giunta Comunale n. 32 in data 28/03/2024 esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024/2026;

VISTI:

- l'art.107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- l'art.4 co.2 D.Lgs.30/03/2001 n.165;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa della

presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dal Regolamento sui controlli interni;

DATO ATTO dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L.190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- 1) Di indire la procedura riservata ai dipendenti a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto dei differenziali stipendiali all'interno dell'area di appartenenza al personale **avente diritto per l'anno 2023**, nel rispetto dei criteri dettati dall'art. 12 del Contratto decentrato normativo 2023/2025;
- 2) Di approvare l'allegato schema di avviso pubblico con l'allegato fac-simile modello di domanda di partecipazione;
- 3) Di dare atto che la spesa graverà sull'apposito capitolo di bilancio dedicato al fondo produttività anno 2023 e successivamente sugli appositi capitoli di bilancio di spesa del personale;
- 4) di dare atto che il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative al bando è **fissato nel decimo giorno** dopo la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online e sul sito internet comunale in Amministrazione trasparente - Sez. bandi e concorsi; nel caso coincida con una giornata festiva il termine slitterà al primo giorno lavorativo utile;
- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile dell'area finanziaria, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile (e dell'attestazione di copertura finanziaria) allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 7) di dare atto che con riferimento al provvedimento in adozione non sono state rilevate situazioni di conflitto di interesse;
- 8) di rendere noto a norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, che responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Teresa Morelli.

Avverso il presente atto è ammesso, nei termini e nei modi stabiliti dalle norme vigenti, ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale, da proporre eventualmente entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure, in via alternativa, al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni dalla pubblicazione.

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 1536 del 14/11/2024 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA in data 14/11/2024

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1536 del 14/11/2024 esprime parere: **FAVOREVOLE**

CEPAGATTI, lì 14/11/2024

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA