



## CITTA' DI CEPAGATTI PROVINCIA DI PESCARA

SERVIZIO 1 - AFFARI GENERALI  
-SEGRETERIA-PERSONALE

**Determina del Responsabile del Servizio N. 355 del 29/11/2024**  
PROPOSTA N. 1611 del 28/11/2024

**OGGETTO:** Progressioni economiche orizzontali anno 2022. Approvazione graduatoria provvisoria

**Premesso** che con decreto sindacale n. 06 del 03/01/2024, il Sindaco conferiva alla sottoscritta il servizio "1" Affari generali, Segreteria, Ragioneria, Personale, Politiche sociali affidando alla stessa la responsabilità dei servizi inerenti in detto servizio ed i compiti di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/00, quelli indicati nello Statuto Comunale nei Regolamenti e nelle altre disposizioni comunali;

**Vista** la propria Determinazione n. 318 in data 28.10.2022 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022;

**Richiamati:**

- il contratto decentrato integrativo normativo 2019/2021 stipulato in data 30.07.2019, il cui art. 7 disciplina le progressioni economiche orizzontali a norma dell'art. 16, comma 2, del C.C.N.L. 21.05.2018;
- l'Allegato A del predetto contratto, contenente i criteri di selezione per le progressioni del personale all'interno delle categorie;
- la deliberazione della G.C. n. 148 del 16.11.2022 contenente le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente per l'anno 2022;
- il contratto decentrato integrativo per l'anno 2022, stipulato in data 20.12.2022, con cui è stato concordato di stanziare la somma di Euro 10.500,00 per le progressioni orizzontali del personale dipendente per l'anno **2022**;

**Considerato** che solo a seguito del completamento delle operazioni di valutazione della performance per l'anno 2021, la cui Relazione è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 16.02.2024, si è reso possibile procedere con l'attivazione delle progressioni in parola per l'anno 2022;

**Visti:**

- l'art. 12 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all'art. 3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, come sostituito dal comma 3 del presente CCNL, e di cui all'allegato A, paragrafo "categoria B", ultimo periodo, del medesimo CCNL, che resta pertanto confermato. A seguito delle modifiche introdotte nel sistema di classificazione dai

commi precedenti, al personale che, alla data di entrata in vigore del presente CCNL, è inquadrato in profili della categoria D, per i quali, ai sensi della previgente formulazione dell'art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999 e dell'Allegato A al medesimo contratto, l'accesso dall'esterno avveniva nella posizione economica D3 sono conservati il profilo posseduto e la posizione economica acquisita nell'ambito della categoria.

- l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Inoltre che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (artt. 12 – 16). Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 (Fondo Risorse Decentrate: costituzione).

**Dato atto che**, in base alla previsione dell'allegato "A" al Contratto integrativo normativo 2019/2021, vigente anche per l'annualità 2022, ai fini dell'attribuzione delle nuove posizioni economiche del personale avente diritto occorre pubblicare un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti;

**Richiamata** la determinazione n.341 del 14/11/2024 con la quale sono stati approvati l'avviso di selezione e lo schema di domanda;

Dato atto che in pari data l'avviso di selezione e lo schema di domanda sono stati pubblicati all'Alboweb, sul sito istituzionale del Comune di Cepagatti e su Amministrazione trasparente alla voce bandi di concorso;

Dato atto che entro i termini stabiliti (25/11/2024 - n.10 giorni dalla pubblicazione) tutti i dipendenti aventi diritto hanno prodotto istanza di partecipazione alla selezione;

Dato atto che, ai sensi del comma 5 dell'allegato "A" al Contratto integrativo normativo 2019/2021, vigente anche per l'annualità 2022, la sottoscritta, Responsabile del Servizio Personale, ha provveduto ad esaminare le istanze pervenute e a stilare la graduatoria in base ai seguenti criteri:

- ⇒ Incidenza della valutazione 60%
- ⇒ Incidenza esperienza maturata 30%
- ⇒ Incidenza competenza acquisita 10%

- per la valutazione della competenza acquisita, ove sull'attestato di frequenza prodotto non sia stata indicata la durata del corso/seminario seguito, è stata considerata la durata minima per la valutazione (n.6 ore = n. punto);
- in caso di conseguimento dello stesso punteggio è stato osservato il criterio della maggiore anzianità in servizio e in caso di ulteriore parità la maggiore età anagrafica

Atteso che, ai sensi dell' art. 7 del contratto decentrato integrativo normativo 2019/2021 stipulato in data 30.07.2019, in cui si disciplina le progressioni economiche orizzontali a norma dell'art. 16, comma 2, del C.C.N.L. 21.05.2018, tenuto conto dei criteri sopra descritti, è stata stilata una graduatoria per ciascuna categoria in base alla somma disponibile;

Successivamente, ai sensi del comma 2, dell' art. 7 del contratto decentrato integrativo normativo 2019/2021 stipulato in data 30.07.2019, i dipendenti esclusi sono stati collocati in una ulteriore graduatoria, unica per tutte le categorie, e le somme residue sono state utilizzate per ulteriori progressioni, seguendo l'ordine di tale seconda graduatoria e, nel caso in cui le economie disponibili non sono state sufficienti per attribuire la Peo secondo l'ordine della graduatoria, si è proceduto allo scorrimento fino ad esaurimento delle risorse e comunque entro il limite del 50% dei potenziali beneficiari;

Dato atto che le graduatorie, allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale, saranno pubblicate su amministrazione trasparente e sull'Alboweb del Comune di Cepagatti;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## **DETERMINA**

- 1) di ammettere alla selezione per la progressione economica interna alla categoria, avente decorrenza 01/01/2022, tutti i dipendenti che hanno prodotto istanza di partecipazione alla selezione in quanto tutti in possesso dei requisiti richiesti dalla avviso pubblicato in data 14/11/2024;
- 2) di approvare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, la graduatoria provvisoria per ciascuna categoria in base alla somma disponibile, che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- 3) di approvare per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, la graduatoria di tutti i dipendenti esclusi collocati in una ulteriore graduatoria, unica per tutte le categorie (Allegato B);
- 4) dare atto che ai seguenti dipendenti indicati nelle suddette tabelle è attribuita la progressione economica con decorrenza 01/01/2022;
- 5) di dare atto che, ai sensi comma 9, dell'allegato "A" al Contratto integrativo normativo 2019/2021, vigente anche per l'annualità 2022, le graduatorie diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione agli interessati che possono presentare istanza di contraddittorio/riesame al Responsabile dell'ufficio personale entro il termine (10 giorni);
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui

all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

7) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

8) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la sottoscritta Maria Teresa Morelli.

Avverso il presente atto è ammesso, nei termini e nei modi stabiliti dalle norme vigenti, ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale, da proporre eventualmente entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure, in via alternativa, al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni dalla pubblicazione.

---

#### VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1611 del 28/11/2024 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA in data 29/11/2024

---

#### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1611 del 28/11/2024 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA il 29/11/2024.

---

#### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2044

Il 29/11/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 1361 del 29/11/2024 con oggetto: **Progressioni economiche orizzontali anno 2022. Approvazione graduatoria provvisoria**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

**Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.**

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA il 29/11/2024.